



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (353)
апрель 2019



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

МОТ празднует столетний юбилей..... 3

Работа среди женщин

Открытый женский профсоюзный семинар..... 4

Охрана труда

Поведенческий подход к охране труда и производственной безопасности..... 8

Социальное партнерство

Подписаны отраслевые соглашения по АПК..... 9

Вести территориальных организаций

Амурская областная организация..... 11

Профсоюзная хроника..... 12

К 100-летию Профсоюза

Торжественное мероприятие в Белгородской области..... 14

Торжественное заседание в Саратовской области..... 16

Иркутская областная организация..... 17

Калининградская областная организация..... 20

Калмыцкая республиканская организация..... 26

Калужская областная организация..... 28

Поздравляем!

* на обложке плакат Международной организации труда по теме Всемирного дня охраны труда – 2019

МОТ ПРАЗДНУЕТ СТОЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Международная организация труда (МОТ) – одна из старейших и наиболее крупных международных организаций. Она была образована в апреле 1919 года в качестве структурного подразделения Лиги Наций согласно части 13 Версальского мирного договора. Причиной создания МОТ стали требования международного рабочего движения о социальной справедливости и улучшении условий жизни трудящихся. В 1946 году после распада Лиги Наций МОТ стала первым специализированным агентством Организации объединенных наций и единственным институтом ООН, действующим на трехсторонней основе.

Вклад Международной организации труда в обеспечение социальной справедливости в мире не подвергается сомнению. В юбилейный год в Женеве был представлен доклад Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда. Выход в свет этого документа – итог процесса, начало которому в 2016 году положила серия национальных диалогов на тему «Будущее сферы труда», состоявшаяся в странах – членах МОТ. Целью создания Глобальной комиссии были углубленный анализ будущего сферы труда и выработка рекомендаций, направленных на обеспечение социальной справедливости в XXI веке. Доклад будет обсужден на юбилейной сессии Международной конференции труда, которая пройдет в Женеве с 10 по 21 июня. На ней также предполагается утвердить новые трудовые нормы, направленные на борьбу с насилием и притеснением в сфере труда.

В настоящее время членами МОТ являются 187 государств мира, в том числе с 1934 года Россия. За время существования МОТ принято 189 конвенций и 205 рекомендаций, затрагивающих фактически весь круг проблем в сфере труда – от ликвидации принудительного и детского труда до содействия гендерному равенству. Действует восемь конвенций, которые носят основополагающий характер, не требуют ратификации и обязательны для применения всеми членами ООН.

Международной организацией труда принят ряд конвенций и рекомендаций, в которых зафиксированы меры по обеспечению социальной защиты работников сельского хозяйства. Среди них Конвенция №141 об организациях сельских трудящихся и их роли в экономическом и социальном развитии, в которой определяется термин «сельские рабочие», и Рекомендация №149 к ней, а также конвенции №10 о минимальном возрасте в сельском хозяйстве, №11 о праве на объединение в сельском хозяйстве, №12 о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (1921 г.), №99 о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве (1951 г.), №101 об оплачиваемых отпусках в сельском хозяй-



стве (1952 г.), №110 о плантациях (1958 г.), №119 о снабжении машин защитными приспособлениями (1963 г.), №129 об инспекции труда в сельском хозяйстве (1969 г.), №170 о химических веществах (1990 г.). В Российской Федерации из вышеперечисленных ратифицированы конвенции №11 и №119.

В 2001 году 89-я сессия МОТ приняла Конвенцию №184 и Рекомендацию №192 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве, которые позволяют гарантировать сельским работникам те же права и защиту, что и другим категориям рабочих. Конвенция предусматривает разработку национальной политики по охране и гигиене труда в сельском хозяйстве на основе консультаций со сторонами социального партнерства, включение в обязанности работодателей обеспечения безопасности и гигиены труда на производстве, право работника на отказ от выполнения опасной работы. Конвенция является исключительно полезным инструментом для повышения охраны труда сельских работников, уровень травматизма и смертельных случаев на производстве среди которых один из самых высоких среди отраслей экономики России. По предложению Профсоюза вопрос о ратификации Конвенции рассматривается в рамках социального партнерства между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

ОТКРЫТЫЙ ЖЕНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР

В Тимашевске, Краснодарский край, состоялся Открытый женский профсоюзный семинар «Безопасность и свобода от насилия», организованный Тимашевской районной организацией Профсоюза, координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования Тимашевский район при поддержке ЦК Профсоюза, Международного союза пиццевиков IUF и Профсоюза работников сельского и лесного хозяйства Швеции «Komtunal» в рамках совместного проекта по противодействию насилию в отношении женщин. Проект реализуется в России с 2018 года, старт ему был дан конференцией в г.Краснодаре.



Семинар собрал более ста участниц, представляющих Краснодарскую краевую, Белгородскую областную, Тимашевскую, Ленинградскую, Кореновскую, Красноармейскую, Северскую и Павловскую районные (Краснодарский край) организации Профсоюза работников АПК РФ, а также районные организации профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки, государственных учреждений, культуры.

С приветствием к участницам обратились И.А.Скрипиль - заместитель главы МО Тимашевский район, курирующий вопросы экономического развития и информационных технологий, В.В.Острожный - заместитель председателя Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, М.В.Моспаненко - председатель координационного совета организаций профсоюзов МО Тимашевский район, председатель Тимашевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ, член Глобального женского комитета Международного союза пиццевиков IUF, В.И.Харебина - председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по работе среди женщин, заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза, М.В.Курзина - координатор

Международного союза работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, ресторанного и гостиничного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей IUF по ТНК в России. Выступающие подчеркнули важность обеспечения безопасности женщин как основы равенства, достойной жизни, социальной справедливости и благополучия общества.

Тема насилия и преследований в семье и сфере труда пока остается новой для многих профорганизаций, часто вызывая скептическое отношение и недопонимание. Между тем именно по инициативе профсоюзов в этом году Международная организация труда готовится принять Конвенцию и Рекомендацию - первые международные юридические нормы, призванные защитить работников от гендерно-обусловленного насилия и домогательств и создать более благоприятные и безопасные условия труда для всех.

«На многие темы, которые мы поднимаем в рамках этого семинара и других мероприятий программы, в нашем обществе не принято говорить вслух. Прежде всего, конечно, это касается случаев насилия, домогательств. Однако этот разговор необходим. Без откровенного обсуждения движение вперед, улучшение ситуации не



возможны. Чтобы дать женщинам возможность вести максимально откровенный и не скованный условностями разговор, мы поначалу проводим встречи без участия мужчин. Эта практика хорошо зарекомендовала себя как первый шаг. Следующий этап – совместный разговор с мужчинами, основанный на взаимном уважении, признании проблемы и стремлении найти совместное решение. И это очень важно: женское движение в профсоюзах направлено не против мужчин, а за равные права, безопасность и возможности для всех», – подчеркнула М.В. Моспаненко.

В дискуссии приняли участие заместитель директора по реабилитационной работе государственного кризисного центра помощи женщинам КК «Краснодарский КЦПЖ» О.В. Бондарева и председатель Общественного движения женщин Тбилисского района «Надежда» К.В. Васильева – те, кто сегодня реально помогает женщинам Краснодарского края, попавшим в тяжелое жизненное положение. Особенно важно, что государственный кризисный центр предоставляет убежище, помощь в обучении, реабилитации и другие услуги бесплатно. Юристы организаций К.В. Башкатова-Шинкаренко и И.М. Березина рассказали о правовой ситуации вокруг насилия в семье и о том, какие сегодня у женщин есть возможности получить защиту со стороны правоохранительных органов, как правильно оформить необходимые документы, на что рассчитывать. В реализации прав женщин на защиту от насилия, дискриминации и домогательств на рабочем месте и о совместных действиях юристов-трудоустроителей и профсоюзов в этом направлении остановилась проектный директор АНО «Центр социально-трудовых прав» (г. Москва) Ю.Е. Островская.

Особое внимание и множество вопросов вызвало выступление и.о. заведующего отделом профилактики ВИЧ и иммуноуправляемых инфекций ГБУЗ «Клинический центр



профилактики и борьбы со СПИД» министерства здравоохранения Краснодарского края С.А. Некрасовой, рассказавшей о ситуации с ВИЧ в крае, путях его распространения, важности прохождения тестирования, полного обследования и консультирования, а также о праве пациентов на врачебную тайну. Отсутствие конфиденциальности и дискриминация в связи с реальным или предполагаемым ВИЧ-положительным статусом (т.е. наличием у человека инфекции) являются распространенными формами нарушения трудовых прав работников. Этой теме посвящен подготовленный Международной организацией труда мультипликационный фильм, после просмотра которого между участницами семинара завязалась оживленная дискуссия. Распространение знаний о ВИЧ является важной задачей для профсоюзных организаций: это одновременно и аспект охраны труда, и сфера защиты трудовых прав.

Завершающая сессия семинара была посвящена практическим действиям профсоюзов по защите женщин – прежде всего через взаимодействие с работодателями и включение соответствующих пунктов в коллективные договоры. Предотвращение насилия, домогательств и преследований, защита женщин и разрешение уже возникших ситуаций, алгоритмы действий, роль профсоюзной организации и кадровой службы предприятия, помощь тем, кто страдает от побоев и других форм насилия в семье – это вопросы, которые могут и должны быть предметом коллективных переговоров.

Материалы семинара – презентации, памятки, листовки для профсоюзных стенов и модельные пункты для колдоговоров и соглашений доступны профсоюзным организациям в форме электронной публикации по запросу.

Информация Тимашевской районной организации Профсоюза

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

28 апреля по инициативе Международной организации труда отмечается Всемирный день охраны труда. В 2019 году тема Всемирного дня: «Охрана труда и будущее сферы труда». В преддверии своего столетнего юбилея и под влиянием дискуссий о будущем сферы труда МОТ подводит итог столетних усилий по улучшению положения в области охраны труда и строит планы на будущее с учетом серьезных перемен, касающихся таких аспектов, как современные технологии, демография, организация труда и климат. В качестве вклада в дискуссию предлагаем вашему вниманию методический материал Международного союза пищевиков IUF по вопросу поведенческого подхода к охране труда и производственной безопасности (публикуется в сокращении).

На протяжении последних десятилетий многие компании вводят в практику работы программы и системы охраны труда, основывающиеся на т.н. поведенческом подходе. Для них поведенческий подход является одним из основных способов решать проблемы безопасности на рабочем месте и снижать число выявляемых травм и заболеваний. Однако данный подход переносит ответственность за безопасность и здоровье членов коллектива с работодателя на работников, делая акцент на их поведении, а не на учете факторов вредности и опасности.

ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНЧЕСКОГО ПОДХОДА

Поведенческий подход к охране труда основан на представлении о том, что поведение и «небезопасные действия» работников являются главным и едва ли не единственным фактором возникновения травм и профессиональных заболеваний, гибели людей на рабочем месте. Согласно этой теории, если поведение сотрудников можно изменить так, чтобы работа выполнялась с большей «осторожностью», то рабочие места можно сделать безопаснее, а травмы, профзаболевания и несчастные случаи будет легче предотвратить. Сторонники поведенческого подхода описывают его выполнение на практике в два этапа - сначала должна быть измерена частота безопасного, а также опасного и рискованного поведения. После этого руководители смогут лучше проводить корректирующие действия и вознаграждать позитивное поведение.

Проблема состоит в том, что смещение фокуса на индивидуальное поведение отвлекает от серьезных угроз безопасности и здоровью работника, и без внимания остаются те факторы, которые не зависят от его воли и действий. Игнорируется и тот факт, что условия труда устанавливаются работодателем. Кроме того, поведенческий подход ничего не предлагает для предотвращения заболеваний или смертей, возникающих из-

за длительного воздействия токсичных веществ или производственных факторов, если его последствия проявляются спустя продолжительное время.

Поведенческий подход перекладывает на работников ответственность за создание безопасных рабочих мест, он принижает значение комиссий профкомов по охране труда, ограничивает влияние коллективных соглашений, провоцирует сокрытие несчастных случаев. При этом у поведенческого подхода размытые границы – менеджеры и руководители разных уровней сами зачастую не придерживаются норм безопасного поведения, тем самым подрывая систему безопасности на рабочем месте. Несмотря на это, крупнейшие пищевые корпорации, такие как Mondelez, Nestlé, Unilever или Danone, продвигают поведенческий подход как центральную концепцию своих систем охраны труда.

НАУЧНОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Многие программы, основанные на поведенческом подходе, начинаются с утверждения, что большинство несчастных случаев вызваны небезопасным поведением людей. Этот тезис основан на работе американского страхового следователя Герберта Уильяма Генриха. Его книга «Предотвращение несчастных случаев на производстве. Научный подход» была опубликована в 1931 году. Исследуя причины несчастных случаев, автор анализировал отчеты о происшествиях, поданные бригадирами и линейными менеджерами. В 88% случаев они возлагали ответственность за небезопасные действия на работников. В итоге, заключил Генрих, самой частой причиной несчастного случая становилась ошибка рабочего.

Оправдывая поведенческий подход, работодатели часто в качестве подтверждения своей правоты ссылаются на то, что работник прошел инструктаж, расписался в инструкциях и правилах по охране труда, следовательно – все остальное уже зависит от его поведения.

Это помогает им оправдывать отсутствие или недостаток мер по охране труда, не принимать во внимание сложившуюся практику выполнения производственных операций.

МЕТОДОМ КНУТА И ПРЯНИКА УГРОЗУ НЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ

Программы, основанные на поведенческом подходе, делают работника виновным в происшествии, травме, заболевании, даже в его собственной смерти на производстве, предлагая обеспечивать безопасность путем наказания за «опасное поведение». Но исследования показывают, что дисциплинарные взыскания и другие методы негативного воздействия приводят к тому, что работники перестают сообщать об угрозах и ситуациях, которые могли привести к несчастному случаю, или о травмах и других фактах, являющихся индикаторами наличия опасности на рабочем месте, о т.н. «ниармиссах» (от английского near-miss – неразвившееся событие, угроза столкновения). Так, в США Счетная палата провела опрос среди работников и выявила, что основной причиной низкого информирования об опасностях оказался страх перед репрессиями и дисциплинарными взысканиями. Есть и другие программы, основанные на поощрении, материальном стимулировании или награждении «хорошего поведения». Чаще всего это премирование работников или отделов с самыми низкими показателями травматизма или заболеваемости. Однако такой подход тоже очень опасен, поскольку побуждает уклоняться от фиксации опасностей и инцидентов и настраивает коллектив против тех, кто решается сообщать о них.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПОДХОД ПРОТИВОРЕЧИТ НАЦИОНАЛЬНЫМ И МЕЖДУНАРОДНЫМ НОРМАМ

Поведенческий подход к охране труда противоречит национальным законодательствам и стандартам большинства стран, конвенциям Международной организации труда и Руководству Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий. Так, в Руководстве ОЭСР указано, что работодатель должен «предпринимать необходимые шаги для обеспечения охраны профессионального здоровья и безопасности» (гл. V п. 4с). Точно так же четвертый принцип Устава МОТ – это обеспечение «защиты рабочих от болезней, профессиональных заболеваний и от несчастных случаев на производстве». Это полностью согласуется с положениями 155



Конвенции МОТ «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», предполагающей разработку и реализацию государственными политики с целью «предупредить несчастные случаи и повреждение здоровья, возникающие в результате работы, в ходе ее или связанные с ней, сводя к минимуму, насколько это обоснованно и практически осуществимо, причины опасностей, свойственных производственной среде». Законность программ, основанных на поведенческом подходе, можно оспорить на основании конкретных законов и конвенций МОТ. В Российской Федерации Трудовой кодекс гласит: «Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя» (ст. 212), и подробно расписывает эту обязанность.

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Травмы на рабочем месте, профессиональные заболевания и несчастные случаи со смертельным исходом происходят из-за невыявленных и неконтролируемых факторов вредности и опасности. Охрана труда призвана снизить такие факторы, и работающие, хорошо зарекомендовавшие себя принципы известны как системы управления производственной безопасностью. Системы базируются на признанных принципах менеджмента и политиках охраны труда, призваны не только защитить работников от вредных и опасных факторов, но и повысить производительность труда. Действующие конвенции и руководства по управлению производственной безопасностью опираются на практические подходы и инструменты. Меры воздействия основаны на т.н. иерархии контроля рисков, позволяющей минимизировать или устранить воздействие вредных и опасных факторов. Что это за иерархия? Наиболее эффективным способом признаются инженерные решения, устранение источников вредности и опасности, изменения в организации труда. Ниже в иерархии стоят такие способы контроля риска, как предупреждения, процедуры и использование СИЗ. Эта градация широко принята,

продвигается организациями в сфере производственной безопасности и зафиксирована в конвенциях и рекомендациях. Она является СТАНДАРТОМ.

РИСКИ В ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Поскольку рабочая нагрузка на персонал в пищевом секторе постоянно возрастает, то распространение схем поведенческого подхода становится все более угрожающим. Повышение конкурентной нагрузки и растущий приоритет краткосрочных результатов ставят работников во все более уязвимое положение.

На каждом предприятии можно найти опасные и вредные факторы. Отсутствие ограждений (или неэффективное ограждение) движущихся механизмов; неадекватная система маркировки и блокировки оборудования во время мойки и ремонта; угрозы, исходящие от автоматов и роботов; вредные химические вещества, пыль и взвеси горючих материалов; неэргономичность оборудования, монотонные повторяющиеся движения; перемещение грузового транспорта и кранов. На пищевых производствах дополнительные риски связаны с последствиями автоматизации. Сокращается число работников, но повышается скорость линий, расширяются зоны обслуживания. Текучка кадров высока, а подготовка работников недостаточна. Растет нагрузка и стресс, что повышает риск травматизма, заболеваемости и несчастных случаев.

Производство продовольствия – зачастую монотонный и интенсивный трудовой процесс. Работа на конвейере или сдельная оплата труда разрушительно влияют на душевное здоровье человека. В сочетании с физической усталостью это дополнительно повышает риск инцидентов, который поведенческий подход не может исключить, поскольку не обращается к их истинным причинам.

Растет угроза, связанная с применением в пищевом производстве наноматериалов – чрезвычайно мелких частиц, размер которых измеряется в нанометрах (одна миллионная миллиметра – в сто тысяч раз меньше диаметра человеческого волоса). Их долгосрочное воздействие на человеческий организм пока не полностью изучено. Нет методов ограничения, контроля или хотя бы измерения воздействия наноматериалов на человека. Таким образом, работники подвергаются нерегулируемым рискам.

ПОЗИЦИЯ IUF

IUF выступает против программ и политик, которые переносят ответственность за

безопасность и здоровье работников с работодателя на трудящихся, фокусируются на поведении работника вместо выявления, контроля и устранения вредных и опасных факторов, против программ «стимулирования безопасности» или дисциплинарных мер в случае травматизма, поскольку это способствуют сокрытию инцидентов, травм и заболеваний. Дисциплинарные политики такого рода часто предполагают вынесение оценок тем работникам, кто пострадал или сообщил об инциденте, что может привести к увольнению. IUF выступает против программ, требующих от работников или побуждающих их к тому, чтобы следить и сообщать о поведении коллег, что противопоставляет членов коллектива друг другу. IUF поддерживает и одобряет программы, основанные на следующих признанных принципах:

- идентификация и устранение факторов опасности и вредности;
- использование иерархии контроля рисков для защиты работников от вредных и опасных факторов и предотвращения травм, заболеваний и несчастных случаев;
- совместное расследование работодателем и представителями работников несчастных случаев, инцидентов и опасных ситуаций с целью выявления их коренных причин;
- поддержка политик, которые защищают работников, сообщивших о травмах, заболеваниях и угрозах;
- регулярная оценка программ по устранению вредных и опасных факторов.

IUF поддерживает системы управления производственной безопасностью, основанные на следующих минимальных требованиях:

- защита безопасности и здоровья всех членов организации через предотвращение травм, заболеваний, инвалидности и несчастных случаев, связанных с производством;
- соблюдение соответствующего международного и национального законодательства и нормативных актов в области безопасности и гигиены труда, добровольных программ и коллективных соглашений, а также иных согласованных требований;
- организация и предоставление возможностей для выбора, обучения и работы представителей по охране труда;
- обеспечение консультаций с работниками, их профсоюзными представителями и уполномоченными по охране труда, активное привлечение их к участию во всех элементах системы производственной безопасности.

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Республика Крым



Состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2019–2021 годы. Документом запланировано тесное сотрудничество Министерства сельского хозяйства Республики, Крымской республиканской организации Профсоюза и Республиканского объединения работодателей «Аграрный союз фермеров - работодателей Крыма».

«Подписание Соглашения — это заключительный этап сложной многомесячной работы по выработке важнейшего для агропромышленного комплекса республики документа, — сказал министр сельского хозяйства А.В.Рюмшин. — Документ позволит продолжить работу по дальнейшему совершенствованию социального партнерства, решению задач, направленных на повышение конкурентоспособности региональных товаропроизводителей, рост уровня благосостояния сельского населения». Андрей Владимирович отметил, что в современных условиях социальное партнерство является одним из самых эффективных путей объединения усилий социальных партнеров в реализации социальной политики АПК.

Отраслевое соглашение является вторым по счету, заключенным в правовом поле Рос-



сийской Федерации. Основными результатами реализации предыдущего Соглашения стал рост среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства более чем на 10% за 2016–2018 годы. На 20,3 млн рублей снизилась задолженность по зарплате, уже в ближайшее время данная проблема будет полностью решена. Благодаря Соглашению сформирована база вакансий в сельском хозяйстве с указанием размера заработной платы, условий труда, уровнем необходимой специализации, возможности предоставления жилья. На постоянной основе велась работа по оказанию содействия в трудоустройстве граждан и молодых специалистов.

Председатель республиканской профорганизации А.С.Шевцов в своем выступлении подчеркнул, что слова «социальное партнерство» стали девизом совместной работы с Министерством. «Я также очень рад, что сегодня впервые с нами будет подписывать Соглашение Аграрный союз фермеров - работодателей Крыма. Это очень большой шаг вперед в сотрудничестве, выстраивании плодотворных отношений между органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзами. Мы с вами работаем с людьми, благодаря которым каждый день на наших столах появляются хлеб, молоко, другие продукты, и мы не только не можем оставить этих людей наедине с их проблемами, но и проблемы эти должны решать в комплексе, все вместе, — добавил Александр Сергеевич. — Отраслевое соглашение разрабатывалось не очень просто. Но тем не менее этот документ стал одним из лучших в Российской Федерации. Это одно из немногих соглашений, которое на достойном уровне регулирует минимальную оплату труда в отрасли». В заключение выступления



председатель республиканской профорганизации поблагодарил сотрудников Министерства, принявших участие в подготовке Соглашения.

Председатель Республиканского объединения работодателей Н.И.Саблин отметил, что объединение впервые принимает участие в подписании Соглашения: «Это не

просто формальный документ, это документ законный, его нужно будет исполнять и с нашей стороны, и со стороны профсоюзов, и, конечно, со стороны исполнительной власти. Поэтому на всех нас лежит огромная ответственность. Наша главная задача — начать работать на местах и оправдать оказанное нам доверие».

Курганская область



Первый заместитель Губернатора Курганской области – директор Департамента агропромышленного комплекса С.В.Пугин, председатель областной организации Профсоюза А.И.Шерстобитов, председатель Агропромышленного Союза товаропроизводителей (работодателей) области В.Т.Остапенко и начальник Управления ветеринарии Т.А.Сандакова подписали Отраслевое со-

глашение по АПК Курганской области на 2019-2021 годы. В церемонии подписания Соглашения приняли участие руководители сельскохозяйственных предприятий, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли.

Как было заявлено, стороны приложат силы для создания благоприятных социально-экономических отношений между работниками и работодателями агропромышленного комплекса, обеспечения достойных условий и оплаты труда, трудовых гарантий и льгот работников, повышения производительности труда, жизненного уровня и социальной защищенности аграриев. Реализация Соглашения будет способствовать дальнейшему развитию агропромышленного комплекса Зауралья, повышению финансовой устойчивости товаропроизводителей, квалификации кадров в отрасли, занятости сельского населения.

По информации территориальных организаций Профсоюза



АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета (IX Пленум) Амурской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в 2019-2020 годах, утверждении финансовых отчетов и смет, проведении празднования 100-летия Профсоюза.



Перед участниками заседания выступил А.Н.Казачанский - председатель Амурской областной организации Профсоюза, с информацией об истории Профсоюза, его действия и задачах в современных условиях. Отмечено, что особого внимания заслуживает деятельность Тамбовской районной организации Профсоюза (председатель Л.В.Кокоулина), первичной профсоюзной организации Амурского регионального филиала АО «Россельхозбанк» (председатель М.В.Дмитриев), где большое внимание уделяется защите прав и интересов членов Профсоюза, оперативно решаются производственные вопросы, вопросы роста заработной платы, создания условий и охраны труда, оздоровления членов Профсоюза.

Положительную работу по защите прав и интересов членов Профсоюза можно отметить и в первичных профсоюзных организациях АО «Молочный комбинат «Благовещенский» (председатель С.А.Демьянкова), Дальневосточного государственного аграрного университета (председатель С.Н.Парфенова), ЗАОР (НП) агрофирма «Партизан». Руководство и профсоюзные организации этих предприятий тесно работают над совершенствованием коллективного договора.

Внимание членов обкома было обращено на то, что в планах работы молодежного совета областной профорганизации (председатель Д.С.Топоров - начальник Управления по технической политике Министерства сельского хозяйства Амурской области) находят отражение вопросы мотивации профсоюзного членства среди молодежи, участия в акциях протеста, молодежных форумах, проводимых областным комитетом Профсоюза и Федерацией профсоюзов Амурской области, различных культурно-массовых, спортивных мероприятиях. Д.С.Топоров является членом молодежного совета Федерации профсоюзов Амурской области. На предприятиях и в учебных заведениях АПК проводятся встречи членов профсоюзных комитетов с молодежью, на которых идет разговор о роли профсоюза в обществе, о том, как работают профсоюзные активисты из числа студенческой молодежи.

В ходе заседания состоялось вручение профсоюзных наград членам областного комитета и профактиву, в т.ч. Дипломов Центрального комитета Профсоюза лучшим территориальным и первичным профорганизациям в связи со 100-летием Профсоюза.

Информация Амурской областной организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Оренбургская областная организация

Состоялось заседание Комитета Оренбургской областной организации Профсоюза. В работе обкома приняли участие председатели первичных профорганизаций, представители Профсоюза в районах, члены контрольно-ревизионной комиссии и молодежных советов.

Члены областного комитета обсудили предстоящие отчетно-выборные собрания и конференции первичных профорганизаций, и установили для районных и первичных организаций норму представительства на VIII отчетно-выборную конференцию.

Главный специалист по организационной и информационной работы областной профорганизации А.В.Чуканова проинформировала о состоянии профсоюзного членства и результатах коллективно-договорной кампании на 1 января 2019 года. Прослежена динамика численности работников организаций и членов Профсоюза по сравнению с 2017 годом. Главный бухгалтер областной профорганизации Т.И.Турчина проинформировала об исполнении сметы доходов и расходов, годовом отчете и бухгалтерском балансе за 2018 год. Комитет отметил, что расходы произведены в соответствии с утвержденной сметой.

Утверждена кандидатура студентки III курса очной формы обучения по специальности 10.05.03 Информационная безопасность автоматизированных систем института управления рисками и комплексной безопасности Оренбургского ГАУ А.Г.Сабины на получение стипендии Федерации профсоюзов Оренбуржья. Члены областного комитета поддержали решение вышестоящих профсоюзных органов об участии в первомайской акции профсоюзов.

Председатель В.В.Петров вручил Почетную грамоту ФНПР председателю ППО ФНЦ БСТ РАН А.В.Харламову и Почетную грамоту ФПО Н.А.Иванову.

Марийская республиканская организация

Состоялось организационное заседание молодежного совета республиканской организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня об избрании председателя молодежного совета, делегировании представителя в состав молодежного совета Объединения организаций профсоюзов Республики, утверждении плана работы на 2019 год. В заседании приняли участие представители Марийского регионального отделения РССМ - С.С.Аникина, заместитель председателя, и П.Н.Стариков, специалист по связям с общественностью.

Единогласно председателем молодежного совета республиканской профорганизации избран Л.В.Попенов (ООО «Лина»), который также решением участников заседания делегирован в состав молодежного совета республиканского профобъединения.

Члены молодежного совета утвердили план работы на текущий год.

Ивановская областная организация

Состоялось заседание Комитета Ивановской областной организации Профсоюза. В Повестке дня заседания рассмотрены вопросы о порядке и сроках проведения отчетно-выборных собраний первичными профсоюзными организациями в 2019 г., проведении мероприятий к 100-летию Профсоюза, исполнении сметы профсоюзного бюджета за 2018 год и утверждении сметы доходов и расходов бюджета на 2019 год, утверждены отчеты за 2018 г.

Предложено поддержать решение Совета Ивановского областного объединения организаций профсоюзов по вопросу выдвижения кандидатуры на должность Председателя ФНПР. Единогласно члены обкома поддержали кандидатуру М.В.Шмакова.

Челябинская областная организация



Команда членов Профсоюза из ПАО «Птицефабрика Челябинская» под руководством капитана, председателя ППО Н.Ю.Саковской приняла участие в финальном этапе IX Всероссийских зимних сельских спортивных игр, проходивших в Тюмени. Команда лыжников, в состав которой вошли Б.Азаров, В.Мишин, О.Брускова, Ю.Мошкина, заняла III место в общекомандном зачете. В личном первенстве II место заняла О.Брускова.

Всего в играх приняли участие 64 команды из 57 регионов России и семи отраслевых

спортивных коллективов. В программу Всероссийских игр были включены соревнования по девяти дисциплинам: гиревой и городошный спорт, лыжные гонки, полиатлон, троеборье дояров и механизаторов, соревнования спортивных семей, шахматы и шашки.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, работе профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров на предприятиях АПК, правозащитной работе в республиканской организации, основных показателях исполнения профсоюзного бюджета республиканской организации за 2018 год, о ходе отчетно-выборной кампании, участии в первомайской акции профсоюзов, о проведении XIII пленума Мордовского республиканского комитета Профсоюза, плане работы рескома на 2019 год. После обсуждения по всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

Коми республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Коми республиканской организации Профсоюза. В работе рескома приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители сельскохозяйственных предприятий, члены контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель Н.А.Шарыпов рассказал о начале ответственного периода отчетов и выборов, в ходе которых предстоит подвести итоги минувшего пятилетия и наметить дальнейшую стратегию действий, определить пути развития профорганизации. Председатель проинформировал членов рескома о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов.

В учебном блоке участникам заседания была предложена презентация об обучающем проекте «Финансовый ликбез», который призван повышать финансовую грамотность населения. Сотрудники кооператива «Кредит» рассказали о ситуациях, которые могут привести человека к финансовой кабале. Тема проекта вызвала интерес у членов Профсоюза, особенно информация о займах, которые могут быть предоставлены небольшим предприятиям, работающим в сельской местности.

На заседании вновь был затронут вопрос о фиксированной доплате к пенсии работникам АПК: некоторые категории сельских тружеников не получили пенсионную надбавку из-за отсутствия их специальности в Списке, утвержденном Правительством Российской Федерации. Директор СПК «Княжпогостский», депутат Н.В.Кузиванова рассказала о работе, которая ведется в органах власти по решению вопроса. Председатель ППО фабрики «Зеленецкая» Т.Н.Колпакова обратила внимание, что одна и та же профессия проживающего на селе и в городе не дает права на пенсионную доплату. Председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов отметил: «Всех тружеников АПК, кто несправедливо оказался «за бортом» и не получил прибавки, хочу заверить, что сейчас идет кропотливая работа по защите их прав».

ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось Торжественное собрание профсоюзного актива Белгородской областной организации, посвященное 100-летию образования отраслевого Профсоюза. В мероприятии приняли участие ветераны профсоюзного движения, профсоюзный актив, который сегодня несет трудовую вахту по защите прав работающего человека, профсоюзная молодежь, которой продолжать традиции и внедрять новые формы и методы работы.

Более 150 профсоюзных активистов были награждены почетными знаками «100 лет Профсоюзу», грамотами ЦК Профсоюза, Благодарностями Председателя Профсоюза и Благодарственными письмами. Почетную миссию по награждению выполнили председатель Московской городской организации, заместитель Председателя Профсоюза А.Ю.Пшеничникова и председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна. Особым подарком ветеранам и профактиву стал исторический фильм о Профсоюзе, подготовленный пресс-службой Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

Поздравить областную профорганизацию приехали почетные гости – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.А.Боженков, первый заместитель начальника департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области Ю.Е.Щедрина, глава администрации Корочанского района Н.В.Нестеров, ректор Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина, депутат Белгородской областной Думы А.В.Турьянский, директор ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН», депутат Белгородской областной Думы С.И.Тютюнов, генеральный директор АО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ», директор Белгородского регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса «Агропромобъединение»



С.И.Сиротенко, председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Шаталов, председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев и ветеран профсоюзного движения Ровеньского района И.С.Худобин.

Поздравляя белгородцев с праздником, А.Ю.Пшеничникова отметила: «Такой уровень профсоюзного членства, как на Белгородской земле, в наше сложное время свидетельствует о той грандиозной работе, которую вы ведете, о солидарном общении, благодаря которому вы защищаете достоинство рабочего человека – сельского труженика. Сегодня у профсоюзов особая миссия, вы с честью ее выполняете». В качестве подарка белгородским профактивистам Александра Юрьевна привезла видеопоздравление Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой.

Выступая перед гостями праздника,





Н.Н.Чуприна совершил экскурс в прошлое и настоящее областной организации Профсоюза: «Профсоюз и Белгородская областная организация делали свою историю, и мы, безусловно, не имеем права забывать ее творцов – профактивистов, членов Профсоюза, людей, которые посвятили свою жизнь служению Человеку Труда. Время меняет формы профсоюзной работы, но Белгородская областная организация не меняет, а, наоборот, совершенствует тактику взаимодействия с властными структурами, хозяйственными руководителями, делая упор на развитие социального диалога с властью и представителями бизнес-сообщества. Прошло 100 лет, задачи у профсоюзов остались прежние – это борьба за достойный труд, современные рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии».

«Профсоюз прошел сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – защиту законных прав и интересов людей наемного труда. В нелегкие времена преобразований в стране профобъединения сумели не только выстоять, но и вместе со всем российским профсоюзным движением окрепнуть и завоевать доверие трудящихся», – отметил С.А.Боженков.

Поздравляя собравшихся с праздником, Ю.Е.Щедрин подчеркнул: «Сегодня обком Профсоюза занимает достойное место в общественно-политической жизни страны и региона, активно участвует в разработке

социально-экономических программ, определении приоритетов в интересах людей, решении наиболее значимых социальных проблем. Перед нами стоят важные задачи, которые можно успешно реализовать совместными усилиями при постоянном поиске взаимоприемлемых конструктивных решений». Вручая Н.Н.Чуприне Почетную грамоту департамента, Юлия Евгеньевна пожелала всем оптимизма, сплоченности, твердости духа, успехов в работе, уверенности в завтрашнем дне и благополучия.

В приветственных выступлениях было отмечено, что роль Профсоюза в жизни трудовых коллективов имеет большое значение. Через соглашения и коллективные договоры достигаются договоренности и согласие в решениях социально-экономических проблем, предотвращая конфликтные ситуации. Прозвучали теплые слова в адрес областной организации Профсоюза и пожелания коллективу здоровья, благополучия, новых успехов на благо Человека труда.

Праздничное мероприятие украсили выступления артистов Белгородской филармонии под руководством ведущей Торжественного собрания профсоюзного актива Н.Н.Гридчиной, заслуженной артистки РФ.

По информации отдела организационно-информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза



ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось расширенное заседание Комитета Саратовской областной организации Профсоюза, посвященное столетнему юбилею отраслевого профдвижения, в котором приняли участие ветераны, председатели первичных и районных профорганизаций.



Теплые слова в адрес областной профорганизации произнесли председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области М.В.Ткаченко и социальные партнеры – председатель регионального отделения «Агропром-объединение» А.С.Ратачков, председатель Ассоциации крестьянских хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов области А.П.Кожин, председатель Собрания депутатов Марковского муниципального района Н.А.Косарев, руководитель СПК СХА «Дружба» А.Д.Букин, начальник отдела сельского хозяйства Калининского муниципального района М.В.Лобазова.

Выступая перед собравшимися, председатель областной организации Профсоюза А.И.Качанов рассказал об основных результатах работы обкома по защите прав работников агропромышленного сектора. Одним из главных достижений стала ликвидация задолженности по заработной плате, кото-

рую удалось решить совместными усилиями профсоюзной стороны с социальными партнерами, принятие регионального закона, предусматривающего единовременную выплату в размере 320 тыс. рублей для молодых специалистов, работающих в сельской местности. Областная организация стала одним из инициаторов установления на законодательном уровне повышения пенсии сельчанам, проработавшим в АПК не менее 30 лет и продолжающим жить в сельской местности. Сегодня в областную организацию Профсоюза входят 299 организаций, объединяющих 21 968 человек. С 2017 года в ее состав вошел ряд первичных профсоюзных организаций лесного хозяйства и экологии.

Особую роль Профсоюза подчеркнул А.С.Ратачков. «Вы - общественная организация, представители народа, - с такими словами обратился представитель работодателей к профсоюзным активистам. - И без вашего участия, без вашего голоса, который должен звучать еще сильнее, невозможно решить сегодняшние непростые социально-экономические проблемы».

Ветераны, лучшие профсоюзные активисты и социальные партнеры были награждены почетными грамотами различного уровня.

С концертной программой перед собравшимися выступили студенты Саратовского аграрного университета.



Информация Саратовской областной организации Профсоюза

Иркутская областная организация

В послевоенный период XX века в структуре отраслевых профсоюзов проходили неоднократные изменения. В основном шел процесс укрупнения отраслевых профсоюзных комитетов. В 1953 году на объединенном пленуме обкомов профсоюзов рабочих совхозов, рабочих и служащих МТС, земельных органов и рабочих мукомольной промышленности и элеваторов был образован Иркутский областной комитет Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Председателем президиума областной профорганизации избран М.Ф.Давыдов, секретарем – В.М.Чикарев. С этого времени пошел отсчет истории областной профсоюзной организации.

За прошедшие годы структура профорганизации неоднократно изменялась. В 1977 году она переименована в обком Профсоюза работников сельского хозяйства, из которого в 1981 году выделился обком Профсоюза работников плодовоовощного хозяйства и заготовок, просуществовавший до 1984 года и затем вернувшийся в состав обкома. В 1986 году на внеочередном объединенном пленуме обкомов Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и Профсоюза рабочих пищевой и перерабатывающей промышленности образован обком Профсоюза работников АПК, самый крупный в регионе. В его состав вошли профкомы колхозов, совхозов, леспромхозов, предприятий, обслуживающих сельское хозяйство, пищевой, перерабатывающей промышленности, мелиорации и водного хозяйства, проектного и сельскохозяйственного институтов, ссузов, сельских строителей, дорожников, монтажников – всего 900 первичных профсоюзных организаций общей численностью свыше 170 тыс. человек. С 1979 по 1986 год председателем областного комитета Профсоюза

избирался Л.Н.Грудин, с 1986 по 1994 год – П.А.Какаулин.

В этот период обком Профсоюза направлял свою деятельность на решение широкого круга вопросов: управление государственным социальным страхованием, оздоровление трудящихся и их детей, организация социалистического соревнования, работа научно-технического отдела и всероссийского общества изобретателей и рационализаторов, управление охраной труда и организация техники безопасности, контроль за исполнением трудового и жилищного законодательства, укрепление трудовой и производственной дисциплины, строительство производственных зданий, сооружений, клубов, домов животноводов, детских садов и других объектов культурно-бытового назначения. Ни для кого не секрет, что этими вопросами нужно было заниматься вплотную, зная технологию и влияя на организацию труда, вместе с руководителем нести всю тяжесть ответственности за производственную деятельность. В тот период профсоюзы были частью государственной структуры управления.

Поворотным моментом в профсоюзной жизни стал I съезд ФНПР весной 1990 года, когда профсоюзы объявили себя независимыми. Осенью того же года на съезде Профсоюза принят Устав, где закреплены основные положения и функции начиная от цеховой и первичной профсоюзной организации до территориального и Центрального комитетов Профсоюза по защите профессиональных, правовых, экономических и социальных интересов членов Профсоюза. Уставом еще раз была подтверждена самостоятельность и независимость Профсоюза от государственных структур и партийно-политических объединений.

Перестройка, принятие новой Консти-



Делегаты VII отчетно-выборной конференции Иркутской областной организации Профсоюза



**Вручение знака
«За социальное партнерство»
гендиректору СХПК «Усольский
свинокомплекс» И.А.Сумарокову**

туции Российской Федерации, смена форм собственности, изменение законодательной базы и другие значительные изменения жизни общества поставили перед профсоюзной организацией новые задачи по защите прав и социально-экономических интересов работников отрасли. В условиях развития рыночных отношений, приватизации отраслевых организаций основными направлениями деятельности областного комитета стало сохранение занятости и социальных гарантий, повышение оплаты труда, улучшение условий труда работников АПК, контроль за соблюдением трудового законодательства. С 1994 года по настоящее время обком возглавляет А.В.Ракитин.

Агропромышленный комплекс является важнейшей отраслью экономики Иркутской области, которая призвана обеспечивать население региона разнообразными продуктами питания в объемах и ассортименте, достаточном для формирования правильного и сбалансированного питания. В области развиты молочное и мясное скотоводство, свиноводство, птицеводство, овцеводство, производство зерна, картофеля, овощей открытого и закрытого грунта, в незначительной степени – коневодство, пчеловодство, звероводство, прудовое рыбоводство, производство рапса. Ресурсное обеспечение отрасли невозможно без грамотного подхода к вопросам социально-трудовых отношений. Поэтому Иркутская областная организация Профсоюза уделяет внимание вопросам социального партнерства - разработке Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области, участию в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

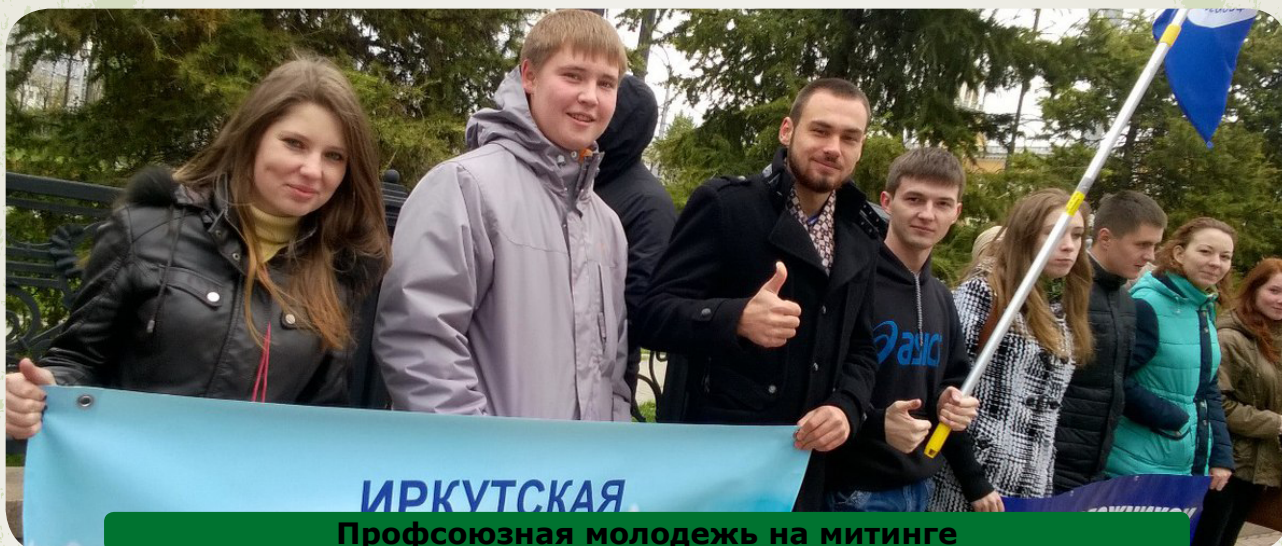
Стороны социального партнерства в АПК содействуют заключению коллективных договоров, оказывают взаимную организационную и методическую помощь, проводят согласованную политику по укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций. Областная

профорганизация регулярно с 1993 года подписывает Отраслевое соглашение, во всех коллективах, где действуют профорганизации, заключены коллективные договоры. Лучшими по наполнению социально-трудовыми гарантиями являются колдоговоры СХПК «Усольский свинокомплекс», СХ ПАО «Белореченское», ООО «Янта», включенные в них вопросы касаются регулирования систем оплаты труда, трудовой занятости, режима труда и отдыха работников, льгот и социальных гарантий работников.

Представители Иркутской областной организации Профсоюза принимают активное участие в законотворческом процессе в сфере социального партнерства. При непосредственном участии А.В.Ракитина в 1998 году был принят закон «Об организационных и правовых основах социального партнерства в Иркутской области», в 2003 году – закон «О трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений» и «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области», что существенно укрепило законодательную базу системы социального партнерства.

Немаловажное значение уделяется работе с молодежью. На учете в областной организации состоит более пяти тысяч человек молодежи. Создан молодежный совет, который возглавляет С.В.Батищев – председатель ППО студентов Иркутского ГАУ им. А.А.Ежевского. Молодежь принимает наиболее активное участие в профсоюзных мероприятиях и акциях различной направленности. Высокий процент профсоюзного членства среди молодежи позволяет говорить, что областная организация и в дальнейшем сохранит свои традиции по защите законных интересов и прав трудящихся и студентов АПК.

В целях подготовки кадров для агропромышленного комплекса и закрепления на селе молодежи с учетом мнения социальных партнеров принята Концепция непрерывного агробизнес-образования в сельских территориях на период до 2020 года. Работа по реализации мероприятий Концепции в настоящее время проводится при активном участии аграрных образовательных организаций, которые проводят занятия со школьниками и мастер-классы для учителей. Социальные партнеры оказывают содействие в реализации моделей агробизнес-школ в 25 сельских общеобразовательных школах, кроме того, принимают участие в работе областного совета по агробизнес-образованию в целях реализации плана мероприятий Концепции по развитию системы непрерывной



ИРКУТСКАЯ
Профсоюзная молодежь на митинге

подготовки кадров для агропромышленного комплекса по схеме «начальное образование - общее среднее образование - среднее профессиональное образование - высшее образование - сельскохозяйственное производство».

С целью формирования потребительского спроса на продукцию местных товаропроизводителей на продовольственных рынках региона социальными партнерами проводится работа по привлечению предприятий к участию в ярмарках, выставках, имиджевых мероприятиях. На заседаниях рабочей группы по вопросам организации и проведения областных сельскохозяйственных ярмарок рассматриваются вопросы и условия предоставления торговых мест, оформления ветеринарно-санитарных экспертиз и ветеринарных сопроводительных документов на продукцию. В летний период проводится специализированная выставка-ярмарка «Сад. Огород. Загородный дом», в рамках которой проводятся мастер-классы по основам получения «высокого» урожая, технологиям выращивания плодовых, ягодных, овощных культур, цветов, лекарственных трав. На ежегодной выставке «Агропромышленная неделя» демонстрируются достижения предприятий АПК из Иркутска и Иркутской области, Красноярска, Краснодар, Томска, Улан-Удэ, Новосибирска, Москвы, Уфы, Хабаровска, Омска, Липецка, Горно-Алтайска, Воронежа и других городов.

В целях популяризации сельского труда, повышения престижа сельскохозяйственных специальностей и профессий проводятся конкурсы профессионального мастерства среди трактористов-машинистов, операторов машинного доения коров, операторов по искусственному осеменению. Большое внимание социальные партнеры уделяют формированию системы «обратной связи».

Система консультационного обеспечения агропромышленного комплекса в области построена на принципах интеграции аграрного научного, общественного сообществ и бизнеса.

Сегодня Иркутская областная организация – это более девяти тысяч членов Профсоюза. Средний процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составляет 78,6%. Стопроцентный охват профучленством среди работающих в СХПК «Усольский свинокомплекс», ООО «Янта», ООО «Янта-Т», ООО «Байкальский СНЭК», Прибайкальском территориальном отделе Управления Федерального агентства по государственным резервам по Сибирскому федеральному округу и среди студентов Иркутского ГАУ.

Успех профсоюзной работы в большой степени зависит от лидеров профсоюзного движения. В Иркутской областной организации Профсоюза работают самоотверженные работники, отдающие много сил и энергии для отстаивания прав и интересов трудящихся. В современных сложных социально-экономических условиях активную позицию по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза занимают председатели первичных профсоюзных организаций С.Г.Бородин, Т.А.Дворникова, Р.В.Кобыляцкая, М.Н.Ляпина, Ю.Н.Макогон, М.В.Механикова, М.М.Сухой, Т.П.Черкашина, В.Л.Чертовских. Большой вклад в сохранение профсоюзного движения в агропромышленном комплексе Иркутской области внесли Т.В.Бякова, В.Ф.Вологжина, Н.Е.Головин, Т.Н.Гусева, А.Ю.Доменик, Л.В.Жарких, Г.И.Казанкова, П.К.Козырев, А.С.Коцюбчук, Д.В.Куренсков, Т.Д.Мельникова, В.Н.Попов, Т.А.Свиридовская, В.В.Синчук, В.И.Старунов, В.С.Чупров, Т.В.Шибинская, Л.Н.Юдина и многие другие.

Калининградская областная организация

Каждый пройденный в жизни этап оставляет свой неизгладимый след в истории страны, региона, города, сельского поселения. В нем в концентрированном виде сосредоточен огромный опыт поколений, творивших в своей созидательной деятельности большие и малые дела во благо своей Родины. Мудрость новых поколений состоит в том, чтобы, не подвергая остракизму прошлое, брать на вооружение все самое ценное и лучшее из того огромного опыта, что накопили предыдущие поколения.

Калининградская область — особый, не похожий на другие островок на бескрайних просторах России. Ее история являет собой уникальный образец опыта формирования в трудное послевоенное время многонациональной общности людей, объединенных единой целью — возродить жизнь на чуждой по вере земле, доставшейся в результате победы советского народа в Великой Отечественной войне. Ценность этого опыта неоспорима и требует к себе бережного отношения потомков.

Первые профсоюзы

Согласно архивным данным, история Калининградской областной профсоюзной организации начинается с 1946 года, когда в соответствии с постановлением ВЦСПС сформировано бюро ЦК Профсоюза земельных органов и механизированных тракторных станций, возглавил которое участник Великой Отечественной войны — К.И.Деревцов. В этот период на базе бывших усадеб прусских землевладельцев в тогда еще Кенигсбергской области организовали и юридически

оформили военные совхозы и МТС. Наряду с формированием трудовых коллективов, проводится большая организационная работа по созданию первичных профсоюзных организаций. Менее чем за год приступило к активной работе 46 ППО. Избраны постоянно действующие руководящие профсоюзные органы, сформированы комиссии по основным направлениям деятельности, которые сразу же приступили к исполнению своих первоочередных задач. Несмотря на огромные трудности по приему переселенцев, их социальному обустройству — обеспечению жильем, скотом, продуктами питания, работой, уже в 1947 году была проведена первая областная отраслевая профсоюзная конференция, которая определила главный вектор практических дел, избрав председателем обкома Профсоюза К.И.Деревцова. Делегатами конференции сформирован высший руководящий профсоюзный орган в составе 15 членов и трех кандидатов в члены областного комитета, избрана контрольно-ревизионная комиссия в количестве пяти человек. Основными направлениями деятельности областной профсоюзной организации стали хозяйственное и бытовое обустройство рабочих и служащих, прибывших в сельскую местность в порядке переселения; развертывание социалистического соревнования среди работников военных совхозов и механизированных тракторных станций, участие профорганизаций в выполнении производственных планов и личных обязательств; организация бытового обслуживания сельского населения: работа магазинов, столовых, сельских медицинских пунктов, полевых ста-



Вручение переходящего Красного Знамени коллективу животноводческой бригады №10 совхоза «Неманский». Вручает председатель райкома Е.Г. Щербатюк, 1985 г.



Делегаты отчетно-выборной профсоюзной конференции работников агропромышленного комплекса, 1985 г.

нов; совершенствование организационно-массовой работы, вовлечение тружеников совхозов и служащих МТС в члены Профсоюза; налаживание культурно-массового обслуживания сельского населения, работы сельских клубов, киноустановок, обустройство и оборудование красных уголков, библиотек, выступление агитбригад на животноводческих фермах и полевых станах.

Первопроходцы

Чтобы более реалистично осмыслить те невероятные трудности, с которыми столкнулись первые жители сельских территорий молодой Калининградской области, следует обратиться к исторической справке создания военного совхоза №30, впоследствии ордена Ленина совхоз «Нестеровский», расположенного в Нестеровском районе, что на востоке области. Вот как это было: полуразрушенный войной поселок Миллюнен (так он ранее назывался) весной 1946 года заселяли советские люди. Одни в свое время были угнаны фашистами в неволю и освобожденные Советской Армией остались здесь жить, другие пришли как освободители, третьи приехали как переселенцы. Неприветливой казалась земля, истерзанная войной. Поля были изрыты окопами, перепаханы снарядами, авиационными бомбами, «засеяны» свинцом и железом, напичканы дотами и дзотами, обильно политы кровью. И вот на этом пепелище был создан военный совхоз «Нестеровский», ставший одним из флагманов агропромышленного комплекса янтарного края.

Вот о чем свидетельствуют исторические документы той поры. Приказ по военному совхозу №30 от 16.06.1946 года «зачислить на следующие должности»: Т.И.Иванову - хозяйственной рабочей, П.Д.Селина -

поваром, Н.В.Мочкова - начальником мастерских, Г.А.Борулько - агрономом-овощеводом, А.С.Кравченко - заведующим фермой №1, З.М.Панахова - заведующим складом, А.Т.Белинского - учетчиком, А.Е.Азарова - шофером, Г.И.Сильнова - ветеринарным фельдшером, И.Ф.Ляпко - хозяйственным рабочим, К.Н.Платонову - дояркой (впоследствии удостоена Ордена Ленина), В.А.Бойченко - пастухом, М.М.Кузнецову - дояркой.

Это первые люди - созидатели, пришедшие, чтобы возродить для мирного труда землю. Судьбы этих людей интересны, индивидуальны и в то же время во многом схожи. Вот Г.А.Борулько - потомственный украинский крестьянин, работал в колхозе овощеводом. Началась война, не успел эвакуироваться, фашисты угнали в неволю, оказался в Восточной Пруссии, батрачил у богатого бюргера. После взятия Кенигсберга и его освобождения остался работать в созданном военном совхозе. По-иному сложилась судьба орловского крестьянина Г.И.Сильнова, он работал ветеринаром в колхозе. Незадолго до войны его призвали в Красную Армию, служил в кавалерии. Первое боевое крещение принял под Москвой, потом воевал на южном фронте, был тяжело ранен, после госпиталя воевал на третьем Белорусском фронте, участвовал в Восточно-Прусской операции. Когда закончилась война, его, как специалиста сельского хозяйства, направили в военный совхоз №30. А.С.Кравченко - животновод по профессии, жил и трудился на Кубани. С первых дней войны находился в действующей армии, сражался под Сталинградом, на Курской дуге, освобождал Белоруссию, Литву, штурмовал Кенигсберг. Когда отгремел салют Победы, его командировали в военный совхоз, где назначили заведующим первой по счету и

пока единственной животноводческой фермы. Запоминающаяся судьба и Ф.Т.Шкалтова. Он с войсками в числе первых пересек границу Восточной Пруссии, участвовал в боях за Пилькален (нынешний Добровольск Краснознаменского района), брал Пиллау (г. Балтийск), высаживался с десантом на Вислинскую (Балтийскую) косу, чтобы отрезать отход фашистам. После окончания войны приехал в военный совхоз №30. Сержант Красной Армии А.Б.Азаров, участник Восточно-Прусской операции, приехал в военное хозяйство на трофейной автомашине, да так и на ней работал, пока поступила новая отечественная техника. В гимнастерках, с погонами на плечах пришли в военный совхоз №30 В.Бойченко, И.Булохов, Т.Белинский и многие другие. Весной 1946 года из Белоруссии приехал И.Ляпко, впоследствии знаменитый механизатор, орденоседец, а осенью прибыла большая группа переселенцев из различных регионов нашей Родины.

Они были первыми. Они начинали практически с нуля. Они закладывали основу совхоза и его первичной профсоюзной организации. Схожие судьбы и у других 175 хозяйств, которые в то время были созданы и осваивали земли новой российской области, прочно и надолго обустроивали сельский быт, создавали необходимые социальные условия для полноценной жизни людей, переживших трудные военные годы. Во всей этой сложнейшей организационной и пропагандистской работе большое, а нередко и определяющее значение, играли созданные и успешно работающие первичные профсоюзные организации.

Профорганизация в послевоенное время

Продолжая повествование о том сложном периоде становления областной отраслевой профсоюзной организации, следует отметить, что в 1948 году обком, как самый многочисленный, принял участие в первой областной межсоюзной конференции, в соответствии с решением делегатов которой создан областной совет профсоюзов, наделенный правом координации деятельности восьми отраслевых профсоюзных комитетов, до этого находившихся на профобслуживании центральных комитетов профсоюзов.

Следующей значимой вехой стал 1950 год, когда постановлением секретариата ВЦСПС был создан областной комитет Профсоюза рабочих совхозов, в сферу интересов которого вошли 66 хозяйств, где было занято 17 340 человек, а в ведении обкома Профсоюза рабочих и служащих механи-

зированных тракторных станций и земельных органов осталось 105 профорганизаций с численностью 5250 членов Профсоюза (81,6% охват). Такая организационная структура территориальных профсоюзных организаций просуществовала до 1953 года, когда на совместном пленуме областных комитетов принято решение об их объединении. Объединенный областной комитет стал именоваться областной комитет Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и с таким наименованием проработал до 1970 года.

Обком Профсоюза - один из многочисленных, был активным проводником политики коммунистической партии и советского государства, направленной на возрождение сельского хозяйства и его эффективное функционирование. Именно в этот исторический период профсоюзные организации аграрного сектора экономики стояли у истоков организации социалистического соревнования, обеспечивали бесплатное питание механизаторов, полеводов в период сельскохозяйственных работ, выступление агитбригад, коллективов художественной самодеятельности, осуществляли контроль за обработкой приусадебных участков работников колхозов и совхозов, распределение сенокосных участков, способствовали обеспечению кормами личных подсобных хозяйств сельских тружеников. Повседневная, кропотливая работа профсоюзных организаций способствовала единению жителей села, оказывала серьезное влияние на формирование крепких трудовых коллективов, а впоследствии и трудовых династий, на реализацию намеченных планов, принятых обязательств и следовательно способствовала улучшению социально-психологического климата в трудовых коллективах. Другой важнейшей работой обкома Профсоюза 1960-х - 1970-х годов была организация социального страхования тружеников, их оздоровления в домах отдыха, пансионатах, санаториях, развитие сети сельских клубов, библиотек, домов культуры, пионерских лагерей. И со всеми этими задачами он успешно справлялся. Такая всем необходимая работа профорганизации снискала ей авторитет и искреннюю признательность тружеников села.

Техническое перевооружение отрасли

По мере стабилизации экономики АПК области, укрепления социального благополучия трудящихся и их достатка в 1980-е обком и в первую очередь профкомы первичных профсоюзных организаций стали

уделять первоочередное внимание учебе профактива, рядовых членов Профсоюза, акцентируя при этом внимание на пропаганде производственно-технического прогресса, знании законов и нормативных документов по вопросам охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии и медицинском обслуживании, на вопросах трудового воспитания. В это время в школах коммунистического труда, а их было создано 1746, повышали профессиональный и политический уровень свыше 40 тысяч слушателей. Обеспечивая совершенствование профсоюзной деятельности, рост эффективности сельскохозяйственного производства, улучшение бытовых условий сельских жителей, областной комитет Профсоюза, первичные профсоюзные организации совместно с администрациями сельхозпредприятий и партийными организациями пристальное внимание сосредоточили на социальном развитии сельских территорий, их инфраструктурном обустройстве. Принимались меры по строительству школ, сельских домов культуры, клубов, библиотек, торговых центров, фельдшерско-акушерских пунктов, индивидуальных домов, дорог и других необходимых объектов. В этот период в каждом населенном пункте работали клубы и дома культуры, функционировали 123 киноустановки, организовывались тематические вечера, работали кружки и секции, были созданы и успешно выступали перед трудящимися коллективы художественной самодеятельности. Как показывают исторические материалы, ежегодно в домах культуры, сельских клубах, библиотеках проходило более одной тысячи тематических мероприятий, ставились свыше 700 спектаклей и концертов художественной самодеятельности. На селе активно работало 390 коллективов физической культуры, объединенных в районные и областное добровольное спортивное общество «Урожай». Участвуя в районных, областных и республиканских спартакиадах селяне мерились своей силой и ловкостью, добиваясь хороших результатов.

На защите прав членов Профсоюза

Несомненно, огромная работа, проводимая областными, районными комитетами Профсоюза, а их было тринадцать по числу сельских районов, первичными профсоюзными организациями, была бы невозможна без наличия энергичных, профессионально-грамотных и инициативных профсоюзных работников. Искренней признательности и глубокого уважения за создание и организацию работы обкома заслуживает деятельность К.И.Деревцова, на долю которого вы-

пал самый трудный и ответственный период формирования областной профсоюзной организации. Ему самому и его соратникам в 1946-1955 годы пришлось столкнуться с решением сложных задач, от которых зависела зачастую сама жизнь. В 1955 году эстафету профлидера принял Е.Н.Иванов, ранее занимавший должность секретаря обкома Профсоюза. Это время объединило в себе восстановление предприятий переработки, укрепление материально-технической базы колхозов и совхозов, формирование стабильных трудовых коллективов, завершение процесса обустройства граждан, переехавших на постоянное место жительства. Непростое время выпало на долю Н.И.Ачкасова, который возглавлял областной комитет с 1960 по 1970 год. Именно в это время большие усилия прилагались для повышения коренного плодородия земель, ликвидации их мелкоконтурности, организации мелиоративного обустройства земель сельскохозяйственного назначения. Краеугольным камнем стала подготовка кадров высшего и среднего звена, массовых профессий для обеспечения потребности в них аграрного сектора экономики. Весомый вклад в развитие Профсоюза, его организационное и финансовое укрепление внесли М.Н.Алпеев, возглавивший областной комитет Профсоюза с 1971 года по 1984 год. Человек высокой культуры и эрудиции, досконально знающий формы и методы профработы, хороший организатор, способный вместе с профактивом достигать поставленной цели.

В последующие перестроечные годы Калининградскую областную организацию возглавляли с 1984 по 1986 год – П.П.Гладков, с 1986 года по 2001 год – Н.М.Корнеев, с 2002 по 2009 год – Б.Ф.Королев, с 2009 года – В.П.Хлопяник. Это был период неопределенности, переоценки роли и места профсоюзов в общественно-экономической, политической жизни государства, замены одних ценностей на другие, а нередко прямое предательство в высших эшелонах исполнительной и законодательной ветвей власти интересов народа и государства. Смена общественно-политической формации государства нанесла невосполнимый урон профсоюзному движению области, особенно ее главному звену — первичным профсоюзным организациям. Если, согласно статистическим данным, на 1 января 1991 года областная организация Профсоюза насчитывала в своих рядах 90 тысяч членов, то на 1 января 1999 года она сократилась практически в шесть раз и составила лишь 15 754 человека.

Анализируя пройденный путь, необходи-

мо отметить, что областная профорганизация в своей повседневной работе осуществляла и продолжает осуществлять важнейшую функцию, связанную с общими социально-трудовыми и профессиональными интересами членов Профсоюза, используя для защиты их прав в органах государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей весь набор организационных, профессиональных и юридических мер, дипломатических приемов для достижения баланса интересов сторон. Решение этой сверхсложной задачи было бы невозможно без наличия хорошо подготовленных кадров, обладающих высокими профессиональными и нравственными качествами, олицетворяющих собой самоотдачу, честность и порядочность. Более 30 лет своей трудовой биографии посвятили профсоюзной работе ветераны - В.И.Пидуда, главный технический инспектор ЦК Профсоюза по Калининградской области, Н.А.Молодых, главный бухгалтер обкома, В.М.Боков, заместитель председателя обкома Профсоюза, Е.П.Гарбуз, председатель Калининградского горкома. Особой признательности и глубокой благодарности по праву заслуживает работа бывших председателей и главных бухгалтеров райкомов Профсоюза. Именно они были самыми активными участниками становления и развития профсоюзного движения непосредственно на местах, среди них: Е.Г.Щербатюк - председатель и Н.Д.Рыжкова - главный бухгалтер Неманского райкома, А.А.Рубен - председатель Черняховского райкома, А.А.Румянцев - председатель Правдинского райкома, Л.М.Баталова - председатель и Т.А.Вихрова - главный бухгалтер Гусевского райкома, Е.М.Московкина - председатель и А.Ф.Малыш - главный бухгалтер Нестеровского райкома, Т.Г.Козлова -

председатель и А.Н.Михневич - главный бухгалтер Гвардейского райкома, М.С.Данилова, Л.А.Прасова - председатели и О.А.Воробьева - инструктор Зеленоградского райкома профсоюза и другие.

Невозможно переоценить роль и значение в жизни областного комитета Профсоюза освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций колхозов, совхозов, предприятий переработки и обслуживающих производств. По своему отношению к делу, профессиональной подготовке, организаторским способностям эта категория профсоюзного актива находилась на главном направлении профессиональной деятельности. В ее компетенции были не только вопросы защиты трудовых и экономических прав членов Профсоюза - работников предприятий, но и выполнение трудовыми коллективами производственных планов, социальных программ, вопросы дисциплины труда, социалистического соревнования, оздоровления и другие. Было бы несправедливо не отметить лучших руководителей ППО того времени и в первую очередь таких, как В.Н.Александрову - Калининградский мясокомбинат, Г.А.Зайцеву - совхоз «Залесье», Г.В.Плыкину - звероводческое хозяйство «Прозоровское», Л.В.Шеленкову - АО «Гремячье», В.С.Костенич - ОАО «Росветсталко» и многих, многих других.

Новая экономическая реальность

Серьезным испытанием для профсоюзных организаций стали 90-е годы, когда аграрный комплекс экономики, как впрочем и вся экономика страны, понесли невосполнимые потери. Преднамеренные, преступные действия органов государственной власти, и в первую очередь центра, по реформирова-



Делегаты VI Калининградской областной отчетно-выборной конференции, 2010 г.

нию, а если быть более точным в формированиях - развалу агропромышленного комплекса, привели к необратимым процессам - расчленению крупных товарных хозяйств с ориентацией на мелкотоварное производство. Поспешная реорганизация, отсутствие сколь-нибудь взвешенной финансово-кредитной политики, дикий диспаритет цен на сельскохозяйственную продукцию, средства производства, энергоресурсы, беспрецедентный рост демпинговой импортной продукции, хлынувшей на российский рынок, подвели к черте невозврата хорошо отлаженный аграрный сектор экономики региона. Если на 1 января 1990 года в агропромышленном комплексе области работало около 70 тысяч высококвалифицированных тружеников, то спустя неполных 10 лет их численность сократилась до 10 тысяч. В области ежегодно производилось около 500 тысяч тонн молока, свыше 100 тысяч тонн мяса, более 500 тысяч тонн зерна, в обороте было задействовано 800 тысяч гектаров земель сельскохозяйственного назначения, то к 2000 году эти показатели сократились по молоку в 2,2 раза, по мясу — в 3 раза, по зерновым и зернобобовым культурам - в 2 раза. Из севооборота было выведено более 350 тысяч гектаров высокоценных, мелиоративно-обустроенных земель. Из 13 сельскохозяйственных районов области реальным производством продукции в той или иной степени занимались лишь семь. В связи с обвалом производства как сельского хозяйства, предприятий переработки, так и обслуживающих и вспомогательных производств катастрофически сократилась численность членов Профсоюза. Из-за ликвидации первичных профорганизаций были упразднены 13 райкомов и горком, что повлекло потерю высококвалифицированного профсоюзного актива. Если на 1 января 1991 года численность членов Профсоюза составляла более 86 тысяч, к 2019 году она сократилась в сотню раз. Причины подобного положения кроются в смене общественно-политической формации, когда средства производства были принудительно переданы в частные руки. За последние 30 лет власть и бизнес-сообщество идут рука об руку, создавая атмосферу в лучшем случае невосприятости профсоюза как такового, в худшем - лишая его стабильности и предпосылок развития, предполагая в нем для себя прямую угрозу, при этом много говоря о построении мифического гражданского общества. Вот что по этому поводу сказала авторитетнейший лидер аграрного профсоюзного движения области Е.Г.Щербатюк: «В результате глубоко кризиса в экономи-

ке, политике, духовно-нравственных отношений, всеобщего хаоса люди труда были выброшены за борт, а попросту - на произвол судьбы. И власть как центральную, так и региональную человек труда не интересовал, а следовательно не интересовало и его будущее».

Однако время не стоит на месте и ставит перед областной профсоюзной организацией новые задачи, решение которых под силу лишь закаленным, мотивированным, идейно убежденным и профессионально подготовленным профсоюзным лидерам, умеющим представлять и защищать интересы членов Профсоюза. Слова глубочайшего уважения и признательности заслуживает работа председателя первичной профсоюзной организации филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Калининградской области, члена Президиума областной профорганизации, заслуженного агронома России В.М.Поповой, председателя ППО ООО «Калининградагропромкомплект», ветерана труда области В.М.Шишко, заместителя председателя областной профорганизации И.И.Симанько, члена Профсоюза с более чем 40-летним стажем, 26 лет возглавляющей ППО ОАО «Институт «Запводпроект», Т.А.Поздняковой, председателя профорганизации ЗАО «Калининградагропромэнерго», второй созыв возглавляющего контрольно-ревизионную комиссию областной профорганизации, Е.А.Гульник. Несмотря на молодость, обладают бойцовским характером, проявляют себя при отстаивании законных трудовых прав членов Профсоюза и работников председатели ППО ОАО «Первый Хлебозавод» Ф.Н.Лукашенко, ФГБУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Калининградской области» Т.А.Найчик, член областного комитета, внесший как председатель серьезный вклад в создание, становление и развитие ППО ГБУВ КО «Областная станция по борьбе с болезнями животных» А.У.Рамазанов и другие профактивисты.

Приближающееся 100-летие Профсоюза доказывает, что, несмотря на все трудности и преграды, социально-экономическое положение отрасли, Калининградская областная организация Профсоюза стояла и будет стоять на защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза и работников отрасли, активно влиять на проводимые властью реформы, подчиняя их в силу возможностей интересам наемных работников в части улучшения их социально-экономического положения.

Калмыцкая республиканская организация

После получения в 1920 году Калмыкией автономии на территории региона в огне революции и гражданской войны, преодолевая город и разруху, возникли первые профсоюзные организации - служащих областных учреждений. В 1921 году постановлением Секретариата ВЦСПС был утвержден Калмыцкий областной Совет профсоюзов. В 1922 году в поселке Калмыцкий Базар состоялся I Областной съезд профсоюзов, призванный определить пути развертывания профсоюзного движения. В тот период основным недостатком была малочисленность производственных союзов, не охватывающих всех, занятых наемным трудом в Калмыцкой области в силу территориальной разбросанности, слабой организации улусов и отсутствия подготовленных работников. В 1931 году Калмыцкий областной Совет профсоюзов объединял 13 союзов, в том числе союзы рабочих мясопромышленности и рабочих животноводческих совхозов. Внимание профсоюзных масс главным образом было направлено на совхозное, колхозное строительство и строительство столицы Калмыцкой автономной области - города Элисты. Перед отраслевыми союзами стояли задачи увеличения численности членов, борьбы с безграмотностью, защиты интересов рабочих, началось развитие массового социалистического соревнования.

История профсоюзов была насильственно прервана в 1943 году, когда республику упразднили, а калмыцкий народ подвергли необоснованным репрессиям. Союз рабочих животноводческих союзов прекратил свою деятельность, как и другие отраслевые профсоюзы. В 1966 году началась подготовительная работа по созданию обкома Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, завершившаяся I областной конференцией, на которую было избрано 133 делегата. Первым председате-

лем обкома Профсоюза избран Э.Х.Этеев. В становлении и утверждении обкома как органа, стоящего на защите человека труда, большую роль сыграли первые члены обкома, их было избрано на конференции 153 человека. В 1970-е - 1980-е годы областная организация Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, являясь ведущей среди других территориальных профорганизаций, принимала активное участие в создании достойных условий труда в сельском хозяйстве, благоприятного морально-психологического климата в коллективах, организации социалистического соревнования трудящихся. В этот период областной комитет объединял 13 районных, три объединенных и городской комитеты, куда входили более 350 первичных организаций.

Рубеж 1980-х - 1990-х годов стал исходной точкой глубокого преобразования российских профсоюзов. Верховный Совет Калмыцкой АССР в 1990 году принял Декларацию о государственном суверенитете, в соответствии с которой была образована суверенная республика. В связи с этим обком реорганизован в Калмыцкий республиканский комитет Профсоюза работников АПК. К тому времени численность республиканской профорганизации составляла 72 438 человек в 47 первичных профсоюзных организациях. В 1991 году в Элисте состоялась XVI внеочередная межсоюзная профсоюзная конференция, на которой рассматривалась программа обновления профсоюзных органов. Политические и социально-экономические изменения в стране, фактическая смена общественно-политического строя не могли не сказаться на профессиональных союзах. Профсоюзы стали принимать активное участие в законотворческой деятельности, подготовке нормативных актов. В то же время 90-е годы стали для рескома поистине школой выживания. Попытки работников АПК привлечь внимание к бедственному положению отрасли наткнулись на глухую стену. Профсоюзам пришлось, сплотив вокруг себя работников отрасли, вступить в борьбу за свои права, выдвигая требования: приемлемый уровень заработной платы, ее своевременная выплата, обеспечение занятости, социальные гарантии. В новых условиях поменялись содержание, форма и методы работы, возникло стремление в полной мере использовать право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением прав человека труда, приобретенный значительный опыт работы по организации коллектив-



Делегаты XVI съезда профсоюзов СССР от Калмыцкой АССР, г.Элиста, 1977 год

ных акций, ведению переговоров с органами власти. В переходный постсоветский период профорганизациям республики пришлось пережить не одно испытание - в 1994 году Правительство республики с применением сил МВД и казачества пытались отобрать имущество рескома. И только благодаря совместным действиям, помощи ЦК Профсоюза и ФНПР удалось предотвратить незаконные действия властей.

Говоря о пройденном пути, следует отметить, что реском системно следовал целям и задачам по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. И весомый вклад в это внесли бывшие председатели обкома, а затем рескома - Э.Х.Этеев, Н.Д.Абушинов, Т.Б.Дармаева, В.В.Нерюпов, С.Б.Манкаев, секретарь рескома И.Ф.Дзюбанов, заведующий орготделом Б.Б.Кекеев, главные бухгалтеры И.П.Нарминов, М.А.Даржинова, управделами М.И.Зотова, главный технический инспектор труда Э.Ч.Манджиев, возглавлявшие отдел соцстрахования Б.Б.Манцынов и Н.В.Яшкилева. Долгое время районными и городскими комитетами Профсоюза руководители Д.Б.Васильев, Т.К.Хаглышев, В.А.Санзыров, И.В.Щербатов, Н.Н.Тадонов, К.И.Скобелев, С.Д.Дурдусов, П.А.Хренкин, В.А.Чахиров, И.Т.Нохашкиев. Активными лидерами профсоюзного движения были ветераны В.С.Параева, Л.С.Момолдаева, Н.У.Сагаев, В.М.Лиджиев, Д.В.Немгиров. Сегодня на общественных началах ведут профсоюзную работу Л.П.Павлова, Н.А.Арваджинова, А.Н.Анджиев, Э.И.Альчинов, Ц.Ю.Горяев, Б.В.Гаряев, К.А.Даваева, Э.Сангаджиева. Каждый из них приходил на профсоюзную работу в разные годы и внес значительный вклад в совершенствование форм и методов профсоюзной работы по защите законных прав и интересов работающего человека, в повышение авторитета Профсоюза, сохранение профорганизаций. Большую помощь рескому оказывают первый заместитель Председателя Правительства республики С.П.Бадмаев, руководители предприятий Ю.В.Хейчиев, Г.Д.Унканжинов, А.О.Кекешкеев, Н.Н.Нусхаев, А.В.Шаханов, П.П.Менкнасунов.

С 2007 года председателем республиканской организации Профсоюза является В.М.Мудаев. В настоящее время в системе АПК республики работают 81 сельскохозяйственная организация, 3474 КФХ, более 60 тысяч ЛПХ. Республиканский профсоюзный комитет стремится активно влиять на социальную обстановку в трудовых коллективах через коллективные договоры. В последние годы после вмешательства профорга-



Члены рескома Профсоюза

низации значительно увеличилось число крестьян, получающих льготные кредиты в Россельхозбанке и Сбербанке. По ходатайству рескома звание «Герой Калмыкии» впервые в истории республики получил фермер - Б.К.Адучиев, ныне депутат ГД ФС РФ, выдвинутый и поддержанный профактивом. Особое внимание профсоюзный комитет уделяет внедрению и развитию коллективных форм организации труда, контролю за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, оздоровлению тружеников сельского хозяйства. Республиканская профорганизация представлена во всех республиканских органах власти - Коллегии Министерства сельского хозяйства, комиссии по экономическому оздоровлению хозяйств, правительственной комиссии АПК РК, комиссии по инвестиционной привлекательности при главе РК, комиссии Росреестра и т.д. Реском уделяет большое внимание гармоничному воспитанию здорового, физически крепкого поколения, при его активном участии проводятся фестивали боевых искусств, спартакиады, соревнования по греко-римской борьбе.

В 2007 году были тяжелые и трудные времена для рескома Профсоюза, но в последние годы ситуация изменилась и авторитет профсоюзной организации вырос. Реском Профсоюза выразил свою четкую позицию за сохранение родного языка, выступил против пенсионной реформы на сессии Народного Хурала (Парламента), вследствие чего председатель республиканской профорганизации не был включен в список от партии «Единая Россия» в кандидаты в депутаты Народного Хурала VI созыва.

Несмотря ни на что, для профактивистов самым ценным должны быть люди. Поэтому и республиканская организация Профсоюза ставит своей главной задачей заботу о людях. Может быть, это громко сказано, но так оно и есть.

Калужская областная организация



Первомайская демонстрация

Согласно архивным данным, первое сельскохозяйственное объединение работников в регионе было создано в 1918 году - узкопрофильный профсоюз агрономических работников (председатель Ф.П.Саенко), который объединял всего 90 человек.

В 1919 году организован профсоюз Всеработземлеса. Данные по его численному составу в разные годы существования варьируются от 3 до 8 тысяч человек. Профсоюзные организации были созданы в Калужском (609 человек), Тарусском (284), Малоярославецком (241), Мещовском (284), Перемышльском (460), Лихвинском (234), Козельском (295), Медынском (405), Спас-Деменском (307) уездах. В него входили рабочие и служащие совхозов, племсовхозов, конезаводов, агропунктов, трестов, товариществ, семхозов, лесничеств, коммун, колоний инвалидов и частных предприятий - в основном батраки. Руководство профсоюзными организациями осуществлялось губотделом, который состоял из семи членов, председателем избран Волков. Губотдел координировал профсоюзную работу через 61 рабочком, 8 месткомов, 35 уполномоченных от рабочих, 9 районных комитетов (по одному освобожденному работнику). В хозяйствах освобожденных профсоюзных работников не было. 30 ноября 1924 года в Калуге отмечалась пятая годовщина образования профсоюза Всеработземлеса. Основная работа в профсоюзах в этот период велась по ликвидации неграмотности, особенно среди батраков, укреплению трудовой дисциплины, улучшению материального и бытового положения рабочих, заключались трудовые договоры (за отчетный период заключено 4500 трудовых договоров), велась большая

культурно-просветительская работа - действовало 136 профсоюзных культурчреждений, собирались библиотеки. Многие члены Профсоюза направлялись на фронты гражданской войны. В это время широко практиковалось оказание материальной помощи членам Профсоюза через кассы взаимопомощи, которые были в каждой профсоюзной организации и в губотделе, а также сбор средств голодающему населению, в частности Поволжья.

В 1926 году Всеработземлес был переименован в Профсоюз сельскохозяйственных и лесных рабочих. В 1928 году перед ликвидацией Калужской области как административной единицы и перераспределением ее земель между Московской и Западной областями в структуру губотдела входили 14 райкомов, 36 рабочкомов, 66 сельрабочкомов, 6 месткомов, профком, 27 уполномоченных на предприятиях.

В архивах за период, когда Калужская область была ликвидирована, имеются сведения о Сухиничском окружном комитете Профсоюза сельскохозяйственных и лесных рабочих. Окружком объединял 48 профсоюзных организаций общей численностью 4502 члена Профсоюза, в 39 организациях были освобожденные работники. Правление окружкома состояло из семи человек, 809 профсоюзных работников составляли профактив. Чтобы полнее понять условия, в которых действовали в тот период профсоюзы, необходимо охарактеризовать и положение сельского хозяйства. В губернии имелось 25 совхозов, 400 колхозов, 11 коммун в основном из крестьян-бедняков, 203 776 крестьянских хозяйств. Совхозы находились в чрезвычайно тяжелом материальном поло-

жени, в них недоставало тягловой силы, жилой площади, низкой была урожайность сельскохозяйственных культур. Для восстановления совхозов государство выделяло долгосрочные и целевые кредиты. Окружком участвовал в коллективизации крестьянских хозяйств, вовлечении батраков в колхозы, распространении займа индустриализации, проведении хлебо-фуражных заготовок, культурно-воспитательной работе членов Профсоюза. На территории Сухиничского округа имелось 23 красных уголка, 11 громкоговорителей, девять батрацких уголков. Устраивались громкие читки газет, беседы, экскурсии, лекции, вечера вопросов и ответов.

В 1944 году вновь образована Калужская область, и одними из первых были организованы обкомы профсоюзов рабочих совхозов, работников мясной и молочной промышленности, рабочих и служащих МТС и земельных органов, пищевой промышленности, в 1947 году появился обком Профсоюза мукомольной промышленности и элеваторов. В 1953 году вышеперечисленные организации были объединены в обком Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Работа обкома в 1950-х – 1960-х годы активизируется в направлении повышения производительности труда, организации социалистического соревнования трудящихся, распространении передового опыта. Усилилось внимание к вопросам нормирования труда, повысился контроль за правильностью начисления заработной платы. Наряду с этими проблемами, калужские профсоюзы занимались вопросами защиты правового положения рабочих, повышения материального благосостояния, культурного уровня населения, заботой о здоровье и организации культурного досуга членов Профсоюза. Для этого в обкоме организованы юридическая консультация, отдел социального страхования, отдел труда и заработной платы.

В 1980-х годах, когда сельское хозяйство страны достигло наивысшего развития и было реорганизовано в крупный агропромышленный комплекс, произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства и рабочих пищевой промышленности, и на этой базе создан Профсоюз работников агропромышленного комплекса. Первый его съезд состоялся 18 января 1987 года. Что представлял собой в это время Калужский обком Профсоюза? Это 136 тысяч членов Профсоюза – 28% от всех членов профсоюзов области. В состав обкома входили горком, 24 райкома, объединенные отраслевые профсоюзные комитеты сельских

и дорожных строителей, мелиоративных организаций, отдельные крупные организации перерабатывающих предприятий. Всего в Профсоюзе было 809 первичных организаций из области, имелось 230 освобожденных профсоюзных работников. В число членов Профсоюза входило и входит сейчас более пять тысяч студентов высших и средних учебных заведений, учащихся сельских профтехучилищ. Профорганизации занимались организацией социалистических соревнований, укреплением трудовой дисциплины, внедрением новых форм организации труда – бригадного подряда и звеньевой системы. Под контролем обкома находилась охрана труда, техника безопасности, организация общественного питания. Особое внимание уделялось созданию нормальных условий труда для животноводов и механизаторов, работников перерабатывающей промышленности и обслуживающих отраслей. Строились бытовые помещения, дома животноводов, красные уголки. На 90 фермах действовали медицинские профилактории. Управляя социальным страхованием, профсоюзы ежегодно оздоравливали в санаториях и домах отдыха более пяти тысяч работников и 30 тысяч их детей в 15 стационарных лагерях и лагерях труда и отдыха. Финансировалось 20 сельских клубов и домов культуры, 26 киноустановок, две библиотеки, шесть детских и юношеских спортивных школ и спортивных клубов. На профсоюзные средства содержалось 300 освобожденных культпро-



светработников и специалистов по спорту. Многие клубы, дома культуры, стадионы, спортзалы в сельской местности строились на профсоюзные средства, например, затрачен 1 млн рублей (в то время огромные деньги) на строительство Дома культуры со спортивным залом в бывшем колхозе им. Ленина Дзержинского района. В то время активно трудились, отдавая много сил и энергии развитию производства и Профсоюза, председатели обкома Г.В.Акимов, В.С.Анискевич, А.В.Теряев, секретари обкома Т.Ф.Щетинкина, Е.П.Баруздин, Н.С.Осина, председатель Калужского горкома Р.С.Егерев.

После 1990 года в «перестроечное» время агропромышленный комплекс, как и все государство, а вместе с ним и профсоюзы, понесли большие потери. Непростительные ошибки в реформировании аграрного сектора - ориентация на мелкотоварное производство, расчленение и поспешная реорганизация хозяйств, бездумная финансово-кредитная политика, диспаритет цен на сельскохозяйственную продукцию и средства производства, энергоресурсы, увеличение импорта сельхозпродукции привели к невиданному за всю историю параличу крестьянской деятельности. В связи с обвалом экономики, разорением предприятий более чем в два раза сократилась численность работников АПК, в такой же пропорции сократилось и количество членов Профсоюза, распались многие профсоюзные организации - прекратили свое существование Жуковский, Износковский, Медынский, Мосальский, Ульяновский райкомы. Калужская областная организация потеряла более 30 крупных первичных профсоюзных органи-

заций вследствие передачи хозяйств в частные руки, поэтому главной задачей на тот период стало восстановление профсоюзных организаций на предприятиях АПК.

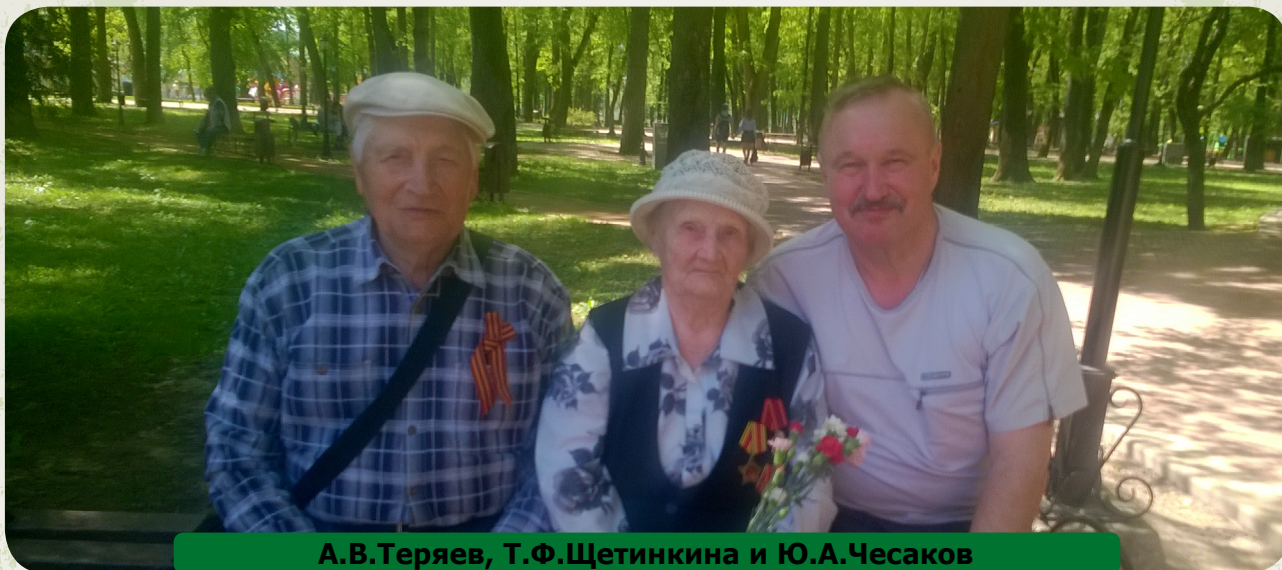
С 2004 года областную организацию Профсоюза возглавляет Ю.А.Чесаков. В связи с повсеместными невыплатами заработной платы, отсутствием поддержки АПК со стороны государства профсоюзным организациям пришлось менять тактику работы, переходя от созидательной к протестной. Обком Профсоюза совместно с Аграрным союзом Калужской области, Калужским отделением Аграрной партии России проводил неоднократные акции протеста у здания Администрации области, принимал активное участие во всех акциях ЦК Профсоюза. Основные требования членов Профсоюза к Президенту, Правительству страны, администрации области - государственная поддержка агропромышленного комплекса, отечественного производителя, паритет цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, достойная и своевременная заработная плата, целевое использование земель сельскохозяйственного назначения. Для оптимизации профсоюзной структуры в практику работы вошло применение института представителей в районах. Благодаря активной работе представителей Профсоюза В.И.Разуваевой, М.Ф.Бурдо, Л.А.Щукиной, Т.А.Чудаковой, Р.Е.Евстратовой, Д.В.Сорокина удалось возобновить деятельность Профсоюза в большинстве предприятий АПК. К 2008 году в структуру Калужской областной организации Профсоюза входило 75 стабильно действующих первичных профсоюзных организаций. Общая численность



Акимов Георгий Васильевич



Анискевич Виктор Степанович



А.В.Теряев, Т.Ф.Щетинкина и Ю.А.Чесаков

областной организации составляла 12 350 членов Профсоюза. Все они состояли на прямом обслуживании в обкоме. На сегодняшний день в состав областной организации Профсоюза входит 43 первичных профсоюзных организации.

Возобновление профсоюзной деятельности на предприятиях АПК, налаживание конструктивных социально-трудовых отношений с работодателями посредством заключения коллективных договоров, районных, областных отраслевых соглашений являются основными направлениями деятельности. Обком работает в тесном контакте с Министерством сельского хозяйства Калужской области, Аграрным Союзом. Мероприятия областного и районного уровней используются для установления контактов с руководителями и работниками предприятий, используется любая трибуна, чтобы наладить партнерские отношения. В связи с частыми сменами собственников, реорганизациями, банкротством предприятий и следующими за этим массовыми сокращениями члены Профсоюза все чаще обращаются за правовой помощью в обком и всегда находят поддержку. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда на предприятиях АПК. Оказывается практическая помощь, проводится обучение специалистов и уполномоченных по охране труда.

Калужский обком Профсоюза придает большое значение трудовому соперничеству, способствующему повышению производительности труда, моральному и материальному поощрению передовиков производства. Проводится трудовое профсоюзное соревнование «За возрождение села!». Ход соревнования освещается в областной и профсоюзной прессе, районных газетах, на телевидении и интернет-сайте

Калужской областной организации Профсоюза. Совместно с отраслевым Министерством областная организация участвует в организации конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых и спортивных мероприятий, для которых учреждена Почетная грамота и премия обкома «За волю к победе!».

Создан молодежный совет, который возглавила молодой специалист обкома С.А.Сергеева. Проводился конкурс «Молодой профсоюзный лидер АПК», лауреаты которого принимали участие в региональных и всероссийских конкурсах и форумах и не раз становились их победителями. Обком установил профсоюзную стипендию для учащихся среднеспециальных и высших учебных заведений за отличную учебу и активную профсоюзную работу.

В 2018 году подписано Отраслевое соглашение по АПК области, в котором особая роль отводится развитию социального партнерства и возобновлению деятельности профсоюзных организаций. Обком разработал и представил в Министерство план совместных мероприятий по восстановлению профсоюзного членства в АПК области.

По информации территориальных организаций Профсоюза



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ФИЩУК Наталью Михайловну - председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

С днем рождения

АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну - председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

БОЙЦОВА Александра Сергеевича - председателя Новгородской областной организации Профсоюза;

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну - председателя первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

ДОГАДИНУ Елену Михайловну - ведущего специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну - председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича - председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.

С награждением Почетным дипломом ФНПР

Первичную профсоюзную организацию открытого акционерного общества «Воткинский молочный завод», Удмуртская Республика;

Первичную профсоюзную организацию общества с ограниченной ответственностью «Балезинская сортоиспытательная станция», Удмуртская Республика.